



Haryana Government Gazette

EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

174-2024/Ext.] CHANDIGARH, FRIDAY, NOVEMBER 8, 2024 (KARTIKA 17, 1946 SAKA)

HARYANA VIDHAN SABHA

Notification

The 8th November, 2024

No. 20-HLA of 2024/56/26224.— The Haryana Contractual Employees (Security of Service) Bill, 2024 is hereby published for general information under proviso to Rule 128 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Haryana Legislative Assembly:

Bill No. 20-HLA of 2024

THE HARYANA CONTRACTUAL EMPLOYEES (SECURITY OF SERVICE) BILL, 2024

A

Bill

to provide security of service to contractual employees and for the matters connected therewith or incidental thereto.

Be it enacted by the Legislature of the State of Haryana in the Seventy-fifth Year of the Republic of India as follows:-

- | | |
|--|--|
| <p>1. (1) This Act may be called the Haryana Contractual Employees (Security of Service) Act, 2024.</p> <p>(2) It shall be deemed to have come into force with effect from the 14th August, 2024.</p> <p>(3) It shall extend to the whole of the State of Haryana.</p> | <p>Short title, commencement and extent.</p> |
| <p>2. In this Act, unless the context otherwise requires,-</p> <p>(a) “appointed date” means the 15th August, 2024;</p> <p>(b) “appropriate authority” means such appointing authority, as may be notified by the Government for the Government Organization;</p> <p>(c) “appellate authority” means such appellate authority, as may be notified by the Government for the Government Organization;</p> <p>(d) “eligible contractual employee” means an employee engaged on contract, adhoc or outsource basis in the Government Organization on the appointed date;</p> | <p>Definitions.</p> |

	<p>(e) “Government” means the Government of the State of Haryana in the Human Resources Department;</p> <p>(f) “Government Organization” means a department, board, corporation or authority under which the eligible contractual employee was working on the date of the commencement of this Act;</p> <p>(g) “prescribed” means prescribed by the rules made under this Act;</p> <p>(h) “Schedule” means the Schedule appended to this Act;</p> <p>(i) “superannuation” means such age of superannuation, as may be notified by the Government.</p>
Eligibility conditions.	<p>3. The eligible contractual employee shall be an employee who,-</p> <p>(i) (a) has been engaged on contract by the Government Organization and is in the service of such Government Organization on the appointed date and receiving remuneration upto Rs. 50,000/- per month; or</p> <p>(b) is deployed by the Haryana Kaushal Rozgar Nigam under the Deployment of Contractual Persons Policy, 2022 and is in the service of a Government Organization on the appointed date;</p> <p>(ii) has completed at least five years service in the Government Organization on full time basis as on the appointed date.</p> <p>Explanation 1.- The period of service shall be considered as the period for which remuneration was made, directly or indirectly, by the Government Organization to the eligible contractual employee and shall include the period of any leave approved by the competent authority.</p> <p>Explanation 2.- For the purposes of calculation of the number of years of engagement, a contractual employee who has received remuneration for at least 240 days in a calendar year shall be deemed to have worked for the entire year, but shall not include an employee who,-</p> <p>(i) has been engaged under Centrally Sponsored Schemes paid in part or full by the Central Government; or</p> <p>(ii) has been engaged on honorarium basis; or</p> <p>(iii) has been paid remuneration for service rendered on a part time basis by the Government Organization; or</p> <p>(iv) has attained the age of fifty-eight years on the appointed date; or</p> <p>(v) has been terminated or removed by the appropriate authority on or before the date of commencement of this Act.</p>
Tenure of engagement.	<p>4. The eligible contractual employee shall continue to work in the Government Organization till he attains the age of superannuation.</p>
Remuneration.	<p>5. (1) The eligible contractual employee shall receive a consolidated monthly remuneration equal to the entry pay in the pay level of the corresponding post along with additional remuneration as specified in the First Schedule based on the year of service rendered in the Government Organization:</p> <p>Provided that where the Government Organization is unable to determine the corresponding post, the matter shall be referred to the Chief Secretary, who in consultation with the Additional Chief Secretary to Government, Haryana, Finance Department, shall determine the corresponding post for the purposes of this sub-section.</p> <p>(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), the consolidated monthly remuneration including the additional remuneration specified in the First Schedule shall not be less than the remuneration drawn by the eligible contractual employee on the appointed date.</p> <p>(3) The eligible contractual employee shall also receive such additional benefits, as specified in the First Schedule.</p> <p>(4) The consolidated monthly remuneration shall be increased with effect from the first day of January and the first day of July every year corresponding to the increase in Dearness Allowance.</p> <p>(5) The Government may notify an increment on the consolidated monthly remuneration on the completion of the first year from the date of commencement of this Act and every year thereafter.</p>

- | | |
|---|--|
| <p>6. (1) The Government may, by notification in the Official Gazette, amend or revise the Schedule.</p> <p>(2) Every notification issued under sub-section (1) shall, as soon as may be after it is issued, be laid before the State Legislature.</p> | <p>Power to amend Schedule.</p> |
| <p>7. In the matters relating to discipline, penalties, appeals and other matters not specifically provided under this Act, an eligible contractual employee shall be governed by such rules, as may be prescribed.</p> | <p>Discipline, penalties, appeals and other matters.</p> |
| <p>8. (1) If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Government may, by an order published in the Official Gazette, make such provisions, not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to it to be necessary or expedient for the purpose of removing the difficulty:</p> <p style="padding-left: 40px;">Provided that no order shall be made under this section after the expiry of two years from the date of commencement of this Act.</p> <p>(2) Every order made under this section shall, as soon as may be after it is made, be laid before the State Legislature.</p> | <p>Power to remove difficulty.</p> |
| <p>9. No suit, prosecution or other legal proceeding shall lie against the Government or any officer or employee of the Government or any other person or authority authorized by the Government for anything which is in good faith done or intended to be done in pursuance of this Act or of any rules or orders made thereunder.</p> | <p>Protection of action taken in good faith.</p> |
| <p>10. (1) The Government may, by notification in the Official Gazette, make rules to carry out the purposes of this Act.</p> <p>(2) Every rule made under this section shall, as soon as may be after it is made, be laid before the State Legislature.</p> | <p>Power to make rules.</p> |
| <p>11. The provisions of the Haryana Guest Teachers Service Act, 2019 (13 of 2019) shall be amended as specified in the Second Schedule.</p> | <p>Amendment of Haryana Act 13 of 2019.</p> |
| <p>12. (1) The Haryana Contractual Employees (Security of Service) Ordinance, 2024 (Haryana Ordinance No. 1 of 2024), is hereby repealed.</p> <p>(2) Notwithstanding such repeal, anything done or action taken under the said Ordinance shall be deemed to have been done or taken under this Act.</p> | <p>Repeal and savings.</p> |

FIRST SCHEDULE*(see section 5)*

1.	The additional remuneration shall be fixed as follows, namely:-		
	Serial Number	Number of years of engagement on the appointed date	Additional remuneration over and above the entry pay in the pay level on the appointed date
	(i)	Over 10 years	15 percent of entry pay in the pay level
	(ii)	Over 8 years but upto 10 years	10 percent of entry pay in the pay level
	(iii)	Over 5 years but upto 8 years	5 percent of entry pay in the pay level
2.	Healthcare benefits as notified under the Pradhan Mantri–Jan Arogya Yojna (PM-JAY) CHIRAYU Extension Scheme or as revised by the Government.		
3.	Death-cum-Retirement Gratuity at equivalent rates specified in the Code on Social Security, 2020 (Central Act 36 of 2020).		
4.	Maternity Benefit as per the provisions of the Code on Social Security, 2020 (Central Act 36 of 2020).		
5.	Benefit of ex-gratia compassionate financial assistance or compassionate appointment in Haryana Kaushal Rozgar Nigam in accordance with such policy, as may be notified by Government.		

SECOND SCHEDULE*(see section 11)***AMENDMENT OF THE HARYANA GUEST TEACHERS SERVICE ACT, 2019****(13 of 2019)**

1. In section 4 of the Haryana Guest Teachers Service Act, 2019 (13 of 2019) (hereinafter called the principal Act), the words and sign “However, such consolidated honorarium shall not exceed the minimum of the pay-scale (at the lowest grade, in the regular pay scale), extended to corresponding regular teacher of the Department.”, shall be omitted.
2. After section 4 of the principal Act, the following section shall be inserted, namely:-

“4A, Other benefits.-A guest teacher shall be eligible to receive the benefits under items (2), (3), (4) and (5) of the First Schedule to the Haryana Contractual Employees (Security of Service) Act, 2024, with effect from the appointed date.”.

STATEMENT OF OBJECTS & REASONS

There are a significant number of employees engaged on contractual ad-hoc, and outsource basis who are working in various Government Organizations. These employees, who have dedicated many years of their lives to serving the State, are now facing a precarious future, compounded by their overage status for regular employment. The situation has led to numerous representations from the affected individuals and escalating litigation in courts causing significant administrative and legal challenges for the Government.

Moreover, the Hon'ble Courts have repeatedly emphasized the injustice in relieving these employees or replacing them with new personnel after years of dedicated service. In the High Court case LPA 576 of 2023 (Darshana Devi Vs State of Haryana), the Government committed to formulating a policy for the regularization of such employees who could not be regularized earlier due to the absence of sanctioned posts. There is need to remove the distress and uncertainty among these employees, leading to potential disruptions in various Government functions and further legal entanglements in Hon'ble Courts. The commitment along with the ongoing legal battles, necessitates immediate action to uphold the State's assurance and prevent further legal complications.

It is proposed to remove the distress and uncertainty among the contractual employees and fulfil the commitment made before the Hon'ble Courts by promulgating an Act to provide Security of Service to such employees who have rendered long years of service. The Ordinance in this regard was notified on 14.08.2024 i.e. Haryana Contractual Employees (Security of Service), Ordinance, 2024.

The proposed Haryana Contractual Employees (Security of Service), Act, 2024 seeks to provide the necessary security of service, improve service conditions of contractual employees and fulfil the Government's commitment, thereby ensuring stability and continuity in the functioning of Government departments and the welfare of the long-serving contractual workforce.

Hence this Bill.

NAYAB SINGH,
Chief Minister, Haryana.

Chandigarh:
The 8th November, 2024.

DR. SATISH KUMAR,
Secretary.

MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

Section 10 of the proposed Bill empowers the State Government to make Rules for carrying out the purposes of the Act. This delegation of powers to the Executive is of a normal character. Hence, the memorandum regarding delegated Legislation as required under Rule 126 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Haryana Legislative Assembly is enclosed.

[प्राधिकृत अनुवाद]

2024 का विधेयक संख्या 20 एच. एल. ए.

हरियाणा संविदात्मक कर्मचारी (सेवा की सुनिश्चितता) विधेयक, 2024
संविदात्मक कर्मचारियों की सेवा की सुनिश्चितता
और उससे सम्बन्धित या उसके
आनुषंगिक मामलों के लिए उपबन्ध करने हेतु
विधेयक

भारत गणराज्य के पचहत्तरवें वर्ष में हरियाणा राज्य विधानमण्डल द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो:-

संक्षिप्त नाम,
प्रारम्भ तथा
विवरण।

1. (1) यह अधिनियम हरियाणा संविदात्मक कर्मचारी (सेवा की सुनिश्चितता) अधिनियम, 2024 कहा जा सकता है।
 (2) यह 14 अगस्त, 2024 से लागू हुआ समझा जाएगा।
 (3) इसका विस्तार सम्पूर्ण हरियाणा राज्य में होगा।

परिभाषाएं।

2. इस अधिनियम में, जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
 (क) "नियत तिथि" से अभिप्राय है, 15 अगस्त, 2024;
 (ख) "समुचित प्राधिकारी" से अभिप्राय है, ऐसा नियुक्ति प्राधिकारी, जिसे सरकार द्वारा सरकारी संस्था हेतु अधिसूचित किया जाए;
 (ग) "अपीलीय प्राधिकारी" से अभिप्राय है, ऐसा अपीलीय प्राधिकारी, जिसे सरकार द्वारा सरकारी संस्था हेतु अधिसूचित किया जाए;
 (घ) "पात्र संविदात्मक कर्मचारी" से अभिप्राय है, नियत तिथि को सरकारी संस्था में संविदा, तदर्थ या आउटसोर्स आधार पर नियोजित कोई कर्मचारी;
 (ङ) "सरकार" से अभिप्राय है, मानव संसाधन विभाग में हरियाणा राज्य की सरकार;
 (च) "सरकारी संस्था" से अभिप्राय है, कोई विभाग, बोर्ड, निगम या प्राधिकरण, जिसके अधीन पात्र संविदात्मक कर्मचारी, इस अधिनियम की प्रारम्भ की तिथि को कार्यरत था;
 (छ) "विहित" से अभिप्राय है, इस अधिनियम के अधीन बनाए गए नियमों द्वारा विहित;
 (ज) "अनुसूची" से अभिप्राय है, इस अधिनियम से संलग्न अनुसूची;
 (झ) "अधिवर्षिता" से अभिप्राय है, अधिवर्षिता की आयु, जो सरकार द्वारा अधिसूचित की जाए।

पात्रता की
शर्तें।

3. पात्र संविदात्मक कर्मचारी वह कर्मचारी होगा,—
 (i) (क) जिसे सरकारी संस्था द्वारा संविदा आधार पर नियोजित गया है और जो नियत तिथि को ऐसी सरकारी संस्था की सेवा में है और प्रतिमास 50,000/- रूपए तक का पारिश्रमिक प्राप्त कर रहा है; या
 (ख) जिसे संविदात्मक व्यक्तियों का परिनियोजन नीति, 2022 के अधीन हरियाणा कौशल रोजगार निगम द्वारा परिनियोजित किया गया है और जो नियत तिथि को किसी सरकारी संस्था की सेवा में है;
 (ii) जिसने नियत तिथि को पूर्णकालिक आधार पर सरकारी संस्था में कम से कम पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

व्याख्या 1.— सेवा की अवधि वह अवधि मानी जाएगी, जिसके लिए सरकारी संस्था द्वारा पात्र संविदात्मक कर्मचारी को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पारिश्रमिक दिया गया था और इसमें सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किसी अवकाश की अवधि भी शामिल होगी।

व्याख्या 2.— नियोजन के वर्षों की संख्या की गणना के प्रयोजनों हेतु, किसी संविदात्मक कर्मचारी, जिसने एक कैलेंडर वर्ष में कम से कम 240 दिन के लिए पारिश्रमिक प्राप्त किया हो, को सम्पूर्ण वर्ष के लिए कार्य किया गया समझा जाएगा,

किन्तु इसमें वह कर्मचारी शामिल नहीं होगा—

- (i) जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा भागतः या पूर्णतः भुगतान वाली केन्द्रीय प्रायोजित योजनाओं के अधीन नियोजित किया गया हो; या
 (ii) जिसे मानदेय आधार पर नियोजित किया गया हो; या
 (iii) जिसे सरकारी संस्था द्वारा अंशकालिक आधार पर की गई सेवा के लिए पारिश्रमिक का भुगतान किया गया हो; या

- (iv) जिसने नियत तिथि को अठावन वर्ष की आयु पूरी कर ली हो; या
- (v) जिसकी सेवा इस अधिनियम के प्रारम्भ की तिथि को या से पूर्व समुचित प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी गई हो या उसे हटा दिया गया हो।
4. पात्र संविदात्मक कर्मचारी, सरकारी संस्था में निरन्तर कार्य करता रहेगा, जब तक वह अधिवर्षिता की आयु पूरी नहीं कर लेता। नियोजन का कार्यकाल।
5. (1) पात्र संविदात्मक कर्मचारी, सरकारी संस्था में की गई सेवा के वर्षों के आधार पर प्रथम अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट अतिरिक्त पारिश्रमिक सहित तत्समान पद के वेतन स्तर में प्रारम्भिक वेतन के बराबर समेकित मासिक पारिश्रमिक प्राप्त करेगा। पारिश्रमिक।
- परन्तु जहां सरकारी संस्था तत्समान पद अवधारित करने में असमर्थ है, तो मामला मुख्य सचिव को भेजा जाएगा, जो अपर मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार, वित्त विभाग के परामर्श से इस उप-धारा के प्रयोजनों के लिए तत्समान पद अवधारित करेगा।
- (2) उप-धारा (1) में दी गई किसी बात के होते हुए भी, प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट अतिरिक्त पारिश्रमिक सहित समेकित मासिक पारिश्रमिक नियत तिथि को पात्र संविदात्मक कर्मचारी द्वारा आहरित पारिश्रमिक से कम नहीं होगा।
- (3) पात्र संविदात्मक कर्मचारी, ऐसे अतिरिक्त लाभ भी प्राप्त करेगा, जो प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
- (4) महंगाई भत्ते में वृद्धि के तत्समान प्रत्येक वर्ष जनवरी के प्रथम दिन तथा जुलाई के प्रथम दिन से समेकित मासिक पारिश्रमिक में वृद्धि की जाएगी।
- (5) सरकार, इस अधिनियम के प्रारम्भ की तिथि से प्रथम वर्ष के समापन पर और उसके बाद प्रत्येक वर्ष समेकित मासिक पारिश्रमिक पर वेतन वृद्धि अधिसूचित कर सकती है।
6. (1) सरकार, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, अनुसूची को संशोधित या पुनरीक्षित कर सकती है। अनुसूची को संशोधित करने की शक्ति।
- (2) उप-धारा (1) के अधीन जारी की गई प्रत्येक अधिसूचना, इसके जारी किए जाने के बाद यथाशीघ्र, राज्य विधान मण्डल के सम्मुख रखी जाएगी।
7. अनुशासन, शास्तियों, अपीलों से सम्बन्धित मामलों और अन्य मामलों में, जो इस अधिनियम के अधीन विशेष रूप से उपबन्धित नहीं किए गए हैं, पात्र संविदात्मक कर्मचारी ऐसे नियमों से शासित होगा, जो विहित किए जाएं। अनुशासन, शास्तियां अपीलों तथा अन्य मामले।
8. (1) यदि इस अधिनियम के उपबन्धों को प्रभावी रूप देने में कोई कठिनाई उत्पन्न होती है, तो सरकार, राजपत्र में प्रकाशित आदेश द्वारा, इस अधिनियम के उपबन्धों से अन्वसंगत ऐसे उपबन्ध कर सकती है, जो इसे कठिनाई दूर करने के प्रयोजन के लिए आवश्यक या समीचीन प्रतीत हो: कठिनाई दूर करने की शक्ति।
- परन्तु इस अधिनियम के प्रारम्भ की तिथि से दो वर्ष की समाप्ति के बाद इस धारा के अधीन कोई भी आदेश नहीं किया जाएगा।
- (2) इस धारा के अधीन किया गया प्रत्येक आदेश, इसके किए जाने के बाद यथाशीघ्र, राज्य विधानमण्डल के सम्मुख रखा जाएगा।
9. इस अधिनियम या इसके अधीन बनाए गए किन्हीं नियमों या किए गए किन्हीं आदेशों के अनुसरण में सद्भावपूर्वक की गई या किए जाने के लिए आशयित किसी बात के लिए सरकार या सरकार के किसी अधिकारी या कर्मचारी या सरकार द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य व्यक्ति या प्राधिकारी के विरुद्ध कोई भी वाद, अभियोजन या अन्य विधिक कार्यवाही नहीं हो सकेगी। सद्भावपूर्वक की गई कार्रवाई के लिए संरक्षण।
10. (1) सरकार, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, इस अधिनियम के प्रयोजनों को कार्यान्वित करने के लिए नियम बना सकती है। नियम बनाने की शक्ति।
- (2) इस धारा के अधीन बनाया गया प्रत्येक नियम, इसके बनाए जाने के बाद यथाशीघ्र, राज्य विधानमण्डल के सम्मुख रखा जाएगा।
11. हरियाणा अतिथि शिक्षक सेवा अधिनियम, 2019 (2019 का 13) के उपबन्ध, द्वितीय अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार संशोधित किए जाएंगे। 2019 के हरियाणा अधिनियम 13 का संशोधन।
12. (1) हरियाणा संविदात्मक कर्मचारी (सेवा की सुनिश्चितता) अध्यादेश, 2024 (2024 का हरियाणा अध्यादेश संख्या 1), इसके द्वारा, निरसित किया जाता है। निरसन तथा व्यावृत्ति।
- (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उक्त अध्यादेश के अधीन की गई कोई बात या की गई कोई कार्रवाई इस अधिनियम के अधीन की गई कोई बात या की गई कोई कार्रवाई समझी जाएगी।

प्रथम अनुसूची

(देखिए धारा 5)

1.	अतिरिक्त पारिश्रमिक, जो निम्न अनुसार नियत किया जाएगा, अर्थात्:—		
	क्रम संख्या	नियत तिथि को नियोजन के वर्षों की संख्या	नियत तिथि को वेतन स्तर में प्रारम्भिक वेतन से अधिक अतिरिक्त पारिश्रमिक
	(i)	10 वर्ष से अधिक	वेतन स्तर में प्रारम्भिक वेतन का 15 प्रतिशत
	(ii)	8 वर्ष से अधिक किन्तु 10 वर्ष तक	वेतन स्तर में प्रारम्भिक वेतन का 10 प्रतिशत
	(iii)	5 वर्ष से अधिक किन्तु 8 वर्ष तक	वेतन स्तर में प्रारम्भिक वेतन का 5 प्रतिशत
2.	प्रधान मंत्री—जन आरोग्य योजना (पी0एम0—जे0 ऐ0 वाई0) चिरआयु विस्तार योजना के अधीन यथा अधिसूचित या सरकार द्वारा यथा संशोधित के अनुसार स्वास्थ्य देखभाल लाभ।		
3.	सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का केन्द्रीय अधिनियम 36) में विनिर्दिष्ट दरों के समान मृत्यु— एवं—सेवानिवृत्ति उपादान।		
4.	सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का केन्द्रीय अधिनियम 36) के उपबन्धों के अनुसार प्रसुति प्रसुविधा।		
5.	ऐसी नीति, जो सरकार द्वारा अधिसूचित की जाए, के अनुसार अनुग्रहपूर्वक अनुकंपा वित्तीय सहायता लाभ या हरियाणा कोशल रोजगार निगम में अनुग्रहपूर्वक नियुक्ति।		

द्वितीय अनुसूची*(देखिए धारा 11)*

हरियाणा अतिथि शिक्षक सेवा अधिनियम, 2019 (2019 का 13) का संशोधन

1. हरियाणा अतिथि शिक्षक सेवा अधिनियम, 2019 (2019 का 13) (जिसे, इसमें, इसके बाद, मूल अधिनियम कहा गया है) की धारा 4 में, "तथापि, ऐसा समेकित मानदेय विभाग के तत्समान नियमित शिक्षकों को दिए गए न्यूनतम वेतनमान (नियमित वेतनमान में निम्नतम ग्रेड) से अधिक नहीं होगा।" शब्दों तथा चिह्न का लोप कर दिया जाएगा।
2. मूल अधिनियम की धारा 4 के बाद, निम्नलिखित धारा रखी जाएगी, अर्थात्:—

"4क. अन्य लाभ.— अतिथि शिक्षक, नियत तिथि से हरियाणा संविदात्मक कर्मचारी (सेवा की सुनिश्चितता) अधिनियम, 2024 की प्रथम अनुसूची की मद (2), (3), (4) तथा (5) के अधीन लाभ प्राप्त करने के लिए पात्र होगा।"

उद्देश्यों तथा कारणों का विवरण

विभिन्न सरकारी संगठनों में जो कर्मचारी अनुबंध, तदर्थ और आउटसोर्स आधार पर कार्य कर रहे हैं उनकी संख्या बहुतायत में है। इन कर्मचारियों ने अपने जीवन के अनेक वर्ष राज्य सरकार की सेवा में समर्पित किए हैं, लेकिन अब उन्हें भविष्य की अनिश्चितता का सामना करना पड़ रहा है। नियमित सरकारी रिक्तियों हेतु उनकी आयु अधिक होने से और भी जटिल स्थिति उत्पन्न हुई है। इस स्थिति के कारण प्रभावित व्यक्तियों की ओर से कई प्रतिवेदन आए हैं और माननीय न्यायालयों में कानूनी चुनौतियां उत्पन्न हुई हैं, जिसके कारण सरकार के लिए अत्यधिक प्रशासनिक और कानूनी अड़चनें उत्पन्न हो गई हैं।

इसके अतिरिक्त, इन कर्मचारियों द्वारा सरकार को प्रदान की गई अनेक वर्षों की समर्पित सेवा उपरांत कार्यमुक्त करने या उनकी जगह नए नियमित कर्मचारियों की नियुक्ति उपरांत उत्पन्न हुए अन्याय के संबंध में माननीय न्यायालयों ने निरंतर जोर दिया है। उच्च न्यायालय के समक्ष दायर एल०पी०ए० 576/2023 (दर्शना देवी बनाम हरियाणा राज्य) मामले में सरकार ने ऐसे कर्मचारियों के नियमितीकरण हेतु नीति बनाने की प्रतिबद्धता जताई है, जिन्हें पूर्व में स्वीकृत पदों के अभाव के कारण नियमित नहीं किया जा सका था। इन कर्मचारियों के बीच व्याप्त तनाव और अनिश्चितता को दूर करने की आवश्यकता है, ताकि विभिन्न सरकारी कार्यों में अवरोध एवं माननीय न्यायालयों में कानूनी विवाद की संभावनाओं का लोप हो। राज्य की प्रतिबद्धता के साथ-2 चल रहे कानूनी संघर्षों के मध्यनजर, राज्य की सुनिश्चितता को बनाए रखने और आगे की कानूनी जटिलताओं को रोकने के लिए तत्काल कार्यवाही की आवश्यकता है।

अनुबंधित कर्मचारियों के बीच व्याप्त तनाव व अनिश्चितता को दूर करने हेतु एवं माननीय न्यायालय के समक्ष की गई प्रतिबद्धता को पूरा करने हेतु ऐसे कर्मचारी जिन्होंने लंबे समय तक सरकार को सेवा प्रदान की है, को सेवा सुरक्षा प्रदान करने हेतु अधिनियम का सृजन करना प्रस्तावित है। इस संबंध में हरियाणा संविदा कर्मचारी (सेवा की सुरक्षा), अध्यादेश, 2024, दिनांक 14.08.2024 को अधिसूचित किया गया था।

हरियाणा संविदा कर्मचारी (सेवा की सुरक्षा), प्रस्तावित अधिनियम, 2024, का उद्देश्य कार्यकाल की सुरक्षा प्रदान करने, अनुबंधित कर्मियों की सेवा शर्तों में सुधार करने और सरकार की प्रतिबद्धता को पूरा करना है, ताकि सरकारी विभागों के कामकाज में स्थिरता और निरंतरता सुनिश्चित हो और लंबे समय से सेवारत संविदा कर्मचारियों का कल्याण हो।

इसलिए यह विधेयक लाया गया है।

नायब सिंह,
मुख्यमंत्री, हरियाणा।

चण्डीगढ़:
दिनांक 8 नवम्बर, 2024.

डॉ. सतीश कुमार,
सचिव।

प्रत्यायोजित विधान के संबंध में ज्ञापन

प्रस्तावित विधेयक का खंड 10 राज्य सरकार को अधिनियम के उद्देश्यों को पूरा करने के लिए नियम बनाने का अधिकार देता है। कार्यपालिका को शक्तियों का यह प्रत्यायोजन सामान्य प्रकृति का है। इसलिए, हरियाणा विधानसभा में प्रक्रिया और कार्य संचालन संबंधी नियमों के नियम 126 के तहत अपेक्षित प्रत्यायोजित विधान के बारे में ज्ञापन संलग्न है।